



## Coronavirus V. i: Riesgo de cierre y acuerdos laborales

29 de junio de 2020

### Síntesis Ejecutiva

1. Por la crisis del coronavirus, **el 31% de las empresas con hasta 800 ocupados (aproximadamente 170.000 empresas) enfrentan un riesgo potencial de futuro conflicto laboral.** Será necesario que el Estado, las organizaciones empresariales y los sindicatos trabajen conjuntamente para establecer una regla que equilibre todos los intereses en juego para evitar más cierres de empresas.
2. Esta propuesta de la Fundación Observatorio PyME (FOP) se funda en la **constatación de que existe una estrecha relación entre el riesgo de conflicto laboral por el cambio de las condiciones de trabajo y el riesgo de cierre de las empresas.** Dos caras de la misma moneda. Dos riesgos simultáneos que también deben ser resueltos simultáneamente.
3. Ambos riesgos pueden ser analizados por tamaño de empresa, por sector de actividad y por región geográfica. **Hay grandes diferencias y muestran la diversidad de situaciones,** estadísticamente bien documentadas por el Programa de Investigación *Coronavirus: Impacto sobre las PyME, producción y empleo* de FOP.
4. Desde el punto de vista del tamaño de las empresas, **aquellas con mayor riesgo simultáneo son las empresas de hasta 50 ocupados.** Este segmento muestra riesgo de cierre de aproximadamente 10% y riesgo de conflicto laboral para un tercio de las mismas.
5. Por el contrario, **las empresas menos riesgosas son las medianas (51-250 ocupados)** que muestran menor difusión del riesgo de cierre (3%) y también menor difusión del riesgo potencial de conflicto laboral futuro (29%).
6. **Las empresas del sector agropecuario y de recursos naturales son las menos riesgosas y con mejores perspectivas.** Entre ellas, sólo el 4% corre riesgo de cierre y sólo el 15% enfrenta riesgo de conflicto laboral futuro. Viceversa, **las empresas más riesgosas (por cierre y conflicto) son las de comercio, construcción e industria manufacturera.**
7. **La región con mejor desempeño es Centro, donde sólo el 5% de las empresas corre riesgo de cierre y el 24% riesgo potencial de conflicto laboral futuro.** AMBA muestra que el 8% de sus empresas corre riesgo de no sobrevivir y 38% riesgo de conflicto laboral. **Se contraponen el NOA, con 18% de riesgo de cierre y 27% de potencial conflicto** por intentos fallidos de concertación laboral y no homologación de los acuerdos sí logrados.