



fundación
ObservatorioPyme

Información e ideas para la acción



La experiencia en Argentina del “sistema dual” de educación técnica.

**¿Un instrumento útil para
incentivar el aumento de la
oferta de recursos humanos
calificados para las empresas?**

Fabián Patrignani
Gerente de RRHH | Robert Bosch
Argentina Industrial S.A.

23/07/2015

→ Funcionamiento del Sistema Dual

- El sistema tiene una antigüedad de más de 30 años.
- Consiste en un programa en el cual se capacita a jóvenes recién egresados de la etapa de educación media.
- Los perfiles actuales de capacitación están orientados a Comercio Exterior, Administración y Mecatrónica.
- Los participantes forman parte de un programa en el que, durante dos años alternan la asistencia a clases en el Centro de Capacitación y el trabajo de campo en las distintas áreas de empresas productoras, comerciales y de servicios que adhieren al plan.
- Los pasantes son asignados a las empresas participantes al inicio de cada año en función de las preferencias mutuas entre alumnos y empresas.
- Las pasantías no son consideradas trabajo en relación de dependencia de acuerdo con un convenio firmado entre el Sistema Dual y el Minsiterio de Trabajo.

→ Diferencias y similitudes con las pasantías universitarias

Aspecto	Sistema Dual	Pasantía Universitaria
• Marco legal	Acuerdo marco con Ministerio de Trabajo	Ley 26.427
• Horario	Definido por la empresa	Máximo 20 horas semanales
• Remuneración	Definida por la empresa	Definida por la empresa
• Obra Social / ART	No obligatoria	Obligatoria, a elección de la empresa.
• Aguinaldo / Vacaciones	No	No
• Relación de dependencia	No	No
• Duración de la pasantía	2 años	Máximo 18 meses

Pasante

- Adquiere experiencia de campo mientras cursa sus estudios.
- Conoce las distintas actividades y tareas de manera práctica.
- El programa privilegia la actividad académica por sobre la laboral, por lo que no descuida sus estudios.
- Obtiene una asignación estímulo que le permite colaborar con el costo de su carrera.
- Rota por distintas áreas de la empresa, sin encasillarse en una en particular.

Empresa

- Incrementa la oferta de recursos humanos en distintos perfiles.
- Buena relación costo/beneficio (costo laboral acotado, ahorro en costo de selección, etc.).
- Identificación del pasante con la empresa a la hora de elegir permanecer o cambiar de empleador.
- Identificación de futuros colaboradores con alto potencial.
- Aporte al concepto de Responsabilidad Social Empresarial.

→ Experiencia en Bosch

En 2010 Robert Bosch Argentina Industrial S.A. adhirió al Sistema Dual de pasantías que lleva adelante la Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana, con la incorporación en la empresa de pasantes con perfiles de Comercio Exterior y Administración.

En 2013 se amplió la adhesión por la incorporación de pasantes de perfil eminentemente técnico como los son los Mecatrónicos.

Los pasantes se desempeñaron en áreas tan disímiles como Finanzas, Marketing, Ventas, Comercio Exterior, Logística, Recursos Humanos y hasta Comunicación, con excelentes resultados.

La experiencia en general es muy buena, con picos de excelencia como por ejemplo el caso de una ex pasante que actualmente se desempeña como responsable de una línea de producto u otra que actualmente está desarrollando una carrera internacional en la Universidad de Passau en Alemania.

En nuestra opinión sería muy enriquecedor para la actividad empresarial contar con más experiencias de este tipo que, quizá tomando como modelo el Sistema Dual actual, repliquen sus características.

Resultará fundamental para eso contar con el marco legal adecuado, de aplicación general, para que las ventajas puedan ser aprovechadas por otras empresas y alumnos.



¡Muchas gracias!